

## PARTE QUARTA – TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO

### Art. 45

- 1) Viene definito il fondo d'istituto per l'anno scolastico 2014-15 e la relativa ripartizione tra il personale docente e non docente;
- 2) Le risorse per l'A.S. 2014-2015 sono indicate in base alla nota MIUR relativa al MOF.

RISORSE	Lordo Dipendente	Lordo Stato
Nota MIUR	€ 35.328,08	€ 46.880,36
Avanzo F.I. anni precedenti	€ 947,22	€ 1.256,96
TOTALE	€ 36.275,30	€ 48.137,32

- 3) Le risorse vengono totalmente contrattate e impegnate.
- 4) Vengono accantonati € 5.135,49 lordo Stato (3.870,00 lordo Dipendente) per l'indennità di direzione del DSGA.
- 5) La somma residua viene quindi ripartita tra QUOTA DOCENTI (70%) e QUOTA ATA (30%).

**Le somme a disposizione sono quindi:**

**Euro 43.001,83 lordo Stato (Euro 32.405,30 lordo Dipendente)** suddivise in:

Docenti	70%	€ 30.101,28 (€ 22.683,71)
ATA	30%	€ 12.900,55 (€ 9.721,59)

- 6) Le attività svolte dal personale e gravanti sul Fondo di Istituto, fino alla concorrenza dei fondi stanziati, sono quelle deliberate dal Collegio dei Docenti e stabilite in sede di assemblea del personale ATA.
- 7) Il Fondo destinato al personale docente è ripartito secondo i seguenti criteri:
  - attività e i progetti volti al miglioramento e ampliamento dell'offerta formativa
  - attività di supporto alla presidenza
  - flessibilità nell'organizzazione dell'orario di servizio
  - commissioni e gruppi di lavoro
  - incarichi conferiti dal Dirigente Scolastico
- 8) Il Fondo destinato al personale ATA è ripartito secondo i seguenti criteri:
  - tutte le attività e i progetti volti al miglioramento dell'offerta formativa
  - intensificazione del lavoro e attività aggiuntive
  - lavoro straordinario
  - flessibilità nell'organizzazione dell'orario di servizio
  - formazione

### PERSONALE DOCENTE

<b>Art. 46 – collaboratori della presidenza</b>	<b>€ 3.052,10 (€ 2.300,00)</b>	
Un collaboratori del Dirigente Scolastico	€ 3.052,10	(€ 2.300,00)
Collaboratore presidenza (Vicario)	€ 3.052,10	(€ 2.300,00)

<b>Art. 47 – funzioni strumentali</b>	<b>€ 5.535,02 (€ 4.171,08)</b>	
---------------------------------------	--------------------------------	--

*Don JB & SF*

➤ I^ Dipartimento "POF"		
○ FUNZIONE STRUMENTALE	€ 922,50	(€ 695,18)
➤ II^ Dipartimento "Alumni"		
○ FUNZIONE STRUMENTALE	€ 922,50	(€ 695,18)
➤ III^ Dipartimento "Inclusione e Convivenza Civile"		
○ FUNZIONE STRUMENTALE	€ 922,50	(€ 695,18)
➤ IV^ Dipartimento "Valutazione"		
○ FUNZIONE STRUMENTALE	€ 922,50	(€ 695,18)
➤ V^ Dipartimento "Informatica"		
○ FUNZIONE STRUMENTALE	€ 922,50	(€ 695,18)
➤ VI^ Dipartimento "Uscite didattiche"		
○ FUNZIONE STRUMENTALE	€ 922,50	(€ 695,18)

Qualora a causa dell'assenza del titolare della funzione strumentale si renda necessaria la sua sostituzione il compenso va attribuito in misura proporzionale al periodo di sostituzione.

**Art. 48 – componenti dipartimenti**

**€ 3.529,82 (€ 2.660,00)**

- I^ Dipartimento "POF"
  - n^2 componenti € 398,10 (€ 300,00)
  - Progettazione d'Istituto;
  - Indicazioni nazionali e revisione P.O.F.;
  - Regolamento d'Istituto – revisione e produzione stralcio per i genitori;
  - Patto educativo di corresponsabilità;
  - Creazione brochure P.O.F. e diffusione;
  - Regolamento Collegio dei Docenti.
- II^ Dipartimento "Alumni"
  - n^7 componenti € 1.340,27 (€ 1010,00)
  - Recupero e potenziamento:
    - Attività di supporto allo studio nel pomeriggio;
    - Attività di potenziamento della lingua inglese (Trinity)
    - Attività delle competenze in matematica e scienze;
    - Orientamento in entrata e uscita;
    - Continuità educativo-didattica verticale;
- III^ Dipartimento "Educazione alla convivenza civile e inclusione"
  - n^4 componenti € 796,20 (€ 600,00)
  - Iniziative e monitoraggio per l'integrazione degli alunni stranieri;
  - Attività di prima alfabetizzazione (L2);
  - Eventuali revisioni del P.D.P.;
  - Coordinamento delle educazioni;
  - Alumni H, DSA e BES.
- IV^ Dipartimento "Valutazione"
  - n^2 componenti € 398,10 (€ 300,00)
  - Analisi e restituzione risultati prove d'ingresso;
  - Schede di valutazione periodica e certificazione delle competenze;
  - INVALSI: analisi, monitoraggio e pubblicazione dei risultati delle classi coinvolte;

- Autovalutazione d'Istituto;
- Fascicolo studenti;
- Pagelle informatiche;
- Elaborazione griglie di valutazione, condotta e profitto.
- V^ Dipartimento "Informatica"
  - Senza componenti
  - Attività di potenziamento delle competenze informatiche (ECDL);
  - Sito Web della scuola;
  - Supervisione dello stato hardware e software;
  - LIM.
- VI^ Dipartimento "Uscite didattiche"
  - n^ 3 componenti € 597,15 (€ 450,00)
  - Visite culturali e viaggi d'istruzione;
  - Uscite didattiche;
  - Sostituzione docenti assenti "De Curtis" in assenza del primo collaboratore del D.S..

**Art. 49 – flessibilità** € 2.388,60 (€ 1.800,00)

- Viene definita una quota pro-capite per i **Docenti** che:
  - nella scuola primaria effettuano l'orario con la creazione di n. 2 ore di buco € 150,00 cadauno

**Art. 50 – maggior impegno** € 9.886,15 (€ 7.450,00)

❖ **LO SVOLGIMENTO DI INCARICHI PREVISTI NEL QUADRO ORGANIZZATIVO GENERALE :**

- **Responsabili di laboratorio** € 1.194,30 (€ 900,00)
  - Scuola Primaria e Secondaria
  - n° 9 docenti € 1.194,30 (€ 900,00)
- **Coordinatori dei Consigli di Classe Interclasse, Intersezione** € 5.772,45 (€ 4.350,00)
  - Scuola dell'infanzia
  - Intersezione
  - n° 2 docenti € 530,80 (€ 400,00)
  - Scuola primaria
  - Interclasse
  - n° 5 docenti € 663,50 (€ 500,00)
  - Scuola secondaria di I grado
  - Consigli di classe
  - n° 1 docente coordinatore per classe (n° 15)
  - € 199,05 (€ 150,00) a docente € 2.985,75 (€ 2.250,00)
  - n° 1 docente segretario per classe (n° 15)
  - € 106,16 (€ 80,00) a docente € 1.592,40 (€ 1.200,00)
- **Coordinatori di Plesso** € 2.919,40 (€ 2.200,00)
  - Plesso Pozzi
  - Plesso Galilei

**Art. 51 – Compensi per il personale docente ed educativo per attività deliberata nell'ambito del POF** € 10.728,80 (€ 8.085,00)



❖ SVOLGIMENTO E ATTUAZIONE DEI PROGETTI (come da prospetto allegato)

L'impegno economico stimato per i docenti ammonta quindi a € 29.585,47 lordo Stato (€ 22.295,00 lordo Dipendente) di F.I. ed € 5.535,02 lordo Stato (€ 4.171,08 lordo Dipendente) per le Funzioni strumentali, per un totale di € 35.120,49 lordo Stato (€ 26.466,08 lordo Dipendente).

**PERSONALE ATA**

- 1) Il totale delle risorse disponibili € 12.900,55 lordo stato (€ 9.721,59 lordo dipendente) viene quindi ripartita tra **QUOTA Assistenti Amministrativi (30,00%)** e **QUOTA Collaboratori Scolastici (70,00)**.

La somma a disposizione è quindi suddivisa in:

Ass. Amm.	30,00%	€ 3.870,17 Lordo Stato	€ 2.916,48 Lordo dipendente
Coll. Scol.	70,00%	€ 9.030,38 Lordo Stato	€ 6.805,11 Lordo dipendente

**Art. 52 – salario accessorio** **€ 5.135,49 (€ 3.870,00)**  
Indennità di direzione D.S.G.A. € 5.135,49 (€ 3.870,00)

**Art. 53 – incarichi specifici** **€ 3.081,16 (€ 2.321,90)**

Le risorse per l'A.S. 2014-2015 sono calcolate in base all'INTESA tra il MIUR e le Organizzazioni Sindacali in attuazione del CCNL e successive integrazioni.

Le stesse vengono ripartite in:

Responsabilità area personale	€ 530,80	(€ 400,00)
Responsabile area alunni	€ 530,80	(€ 400,00)
Assistenza all'infanzia (1 C.S.)	€ 530,80	(€ 400,00)
Assistenza alunni disabili (2 C.S.)	€ 663,50	(€ 500,00)
Ridistribuzione economie		
Assistenza alunni disabili (1 C.S.)	€ 825,26	(€ 621,90)

I criteri per l'individuazione e l'assegnazione degli incarichi sono:

il non godimento di benefici previsti dall'art. 7;

la continuità di servizio nell'Istituto;

l'esperienza maturata nel settore.

Titolare di posizione economica che non percepisce il correlato beneficio economico.

Qualora a causa dell'assenza del titolare dell'incarico specifico si renda necessaria la sua sostituzione il compenso va attribuito in misura proporzionale al periodo di sostituzione.

**ASSISTENTI AMMINISTRATIVI**

**Maggior impegno**

**€ 3.870,17 (€ 2.916,48)**

Per i carichi di lavoro aggiuntivi e per tutte le incombenze non previste derivanti dall'aggiornamento delle graduatorie d'Istituto, dall'attuazione dei progetti inseriti nel POF, responsabilità delle aree contabili, responsabilità nelle aree alunni, per la flessibilità oraria di coloro che anticipano l'ingresso per poter chiamare i supplenti, per la sostituzione dei colleghi assenti, vengono stabiliti, secondo i criteri previsti nell'art. 28 del presente contratto.

Viene accantonata una cifra pari ad € 577,25 lordo Stato (€ 435,00 lordo dipendente) corrispondente a 30 ore per la copertura di eventuale orario straordinario; la rimanente parte € 3.292,92 lordo stato (€ 2.481,48 lordo dipendente) viene nuovamente suddivisa in 50% della somma disponibile in parti uguali per l'intensificazione dei quattro assistenti amministrativi, la rimanente parte viene ulteriormente suddivisa per il carico di lavoro derivante dall'aggiornamento delle graduatorie (personale docente 40%, personale ATA ulteriore 40%) e sostituzione colleghi assenti (il rimanente 20%)

**COLLABORATORI SCOLASTICI**

**Art. 55 – Prestazioni aggiuntive del personale ATA**

**€ 9.030,38 (€ 6.805,11)**

**Flessibilità oraria**

**€ 132,70 (€ 100,00)**

Quota annua di € 132,70 lordo Stato (€ 100,00 lordo Dipendente) per il Collaboratore Scolastico che, per motivi organizzativi della scuola, anticipa l'inizio dell'orario di servizio (1 scuola secondaria di I grado).

**Intensificazione dell'attività lavorativa**

**€ 5.752,55 (€ 4.335,00)**

Per la partecipazione ad attività specifiche vengono riconosciute delle indennità specifiche quantificate in:

- Piccola manutenzione effettuata nell'Istituto un importo complessivo di € 729,85 lordo Stato (€ 550,00 lordo Dipendente) per n. 2 Collaboratori Scolastici.
- Supporto audiovisivi, viene riconosciuto un importo di € 132,70 lordo stato (€ 100,00 lordo dipendente) ad un collaboratore della scuola secondaria di I grado.
- Intensificazione per maggiori carichi di lavoro derivanti dal taglio progressivo del personale e dalla tipologia d'impegno viene riconosciuto un importo di € 1.672,02 lordo Stato (€ 1.260,00 lordo Dipendente) per n. 13 Collaboratori Scolastici
- Sostituzione dei colleghi assenti viene riconosciuto, un importo di € 331,75 lordo Stato (€ 250,00 lordo Dipendente) cadauno per n. 4 Collaboratori della scuola secondaria di I grado, € 199,05 lordo Stato (€ 150,00 lordo Dipendente) cadauno per n. 2 Collaboratori della scuola secondaria di I grado, € 238,86 lordo Stato (€ 180,00 lordo Dipendente) per n. 4 Collaboratori Scolastici della scuola primaria, € 59,72 lordo Stato (€ 45,00 lordo Dipendente) per n. 1 Collaboratore Scolastico part-time della scuola primaria, € 238,86 lordo Stato (€ 180,00 lordo Dipendente) per n. 2 Collaboratori Scolastici della scuola dell'infanzia.

Le quote per l'intensificazione e la sostituzione dei colleghi assenti si intendono per unità di personale in servizio per l'intero anno scolastico, in caso di incarichi o supplenze le quote verranno ricalcolate in modo proporzionale alla durata del servizio.

Inoltre, le quote individuali (intensificazione e sostituzione dei colleghi assenti) saranno modulate in ragione delle assenze effettuate come previsto dal decreto legge n. 112 del 2008, comma 5 dell'art. 71 cumulatisi nel periodo settembre – giugno (con l'esclusione delle ferie) in modo proporzionale. Eventuali risparmi derivanti da decurtazioni per assenze verranno utilizzati nel seguente modo:

- utilizzati, se necessario, per reintegrare il budget a disposizione per la liquidazione dell'orario di servizio straordinario;
- ridistribuiti tra coloro che nel periodo settembre – giugno (con l'esclusione dei periodi di sospensione delle attività didattiche) effettueranno una quantità di assenze non superiore a 27 giorni.

#### **Orario di servizio straordinario**

**€ 3.145,14 (€ 2.370,11)**

Le ore straordinarie, regolarmente autorizzate per particolari esigenze, sono liquidate fino alla concorrenza del budget disponibile.

A richiesta possono:

- a) essere recuperate per usufruire dei giorni pre-festivi
- b) essere recuperate durante le interruzioni delle attività didattiche e comunque non oltre il 31/08/2015

**L'impegno economico stimato per il personale ATA ammonta quindi a € 18.036,04 lordo Stato (€ 13.591,59 lordo Dipendente) di F.I. ed € 3.081,16 lordo Stato (€ 2.321,90 lordo Dipendente) per gli Incarichi Specifici, per un totale di € 21.117,20 lordo Stato (€ 15.913,49 lordo Dipendente).**

  
Dca B E B

**PARTE QUINTA – ATTIVITA' COMPLEMENTARI DI EDUCAZIONE FISICA**

Le risorse per l'A.S. 2014-2015 vengono determinate come indicato nello schema seguente:

<b>RISORSE</b>	<b>Lordo Stato</b>	<b>Lordo Dipendente</b>
Calcolo presunto	€ 1.133,55	€ 854,22
Avanzi anni precedenti	€ 22,25	€ 16,77
<b>TOTALE</b>	<b>€ 1.155,80</b>	<b>€ 870,99</b>

**Art. 56 – Attività complementari di educazione fisica** **€ 1.155,80 (€ 870,99)**

Le attività sono svolte dai docenti di educazione fisica in modo proporzionale al numero di classi assegnate.

Le economie che si dovessero generare verranno riportate nelle disponibilità per l'anno scolastico 2014/2015 o ricontrattate successivamente in caso si presenti la necessità.

**PARTE SESTA – FONDI DESTINATI ALLE AREE A RISCHIO FORTE PROCESSO MIGRATORIO**

Le risorse per l'A.S. 2014-2015 vengono determinate come indicato nello schema seguente:

<b>RISORSE</b>	<b>Lordo Stato</b>	<b>Lordo Dipendente</b>
Avanzi anni precedenti	€ 17,70	€ 13,34
Comunicazione prot. 7694 del 13/10/2014	€ 9.800,00	€ 7.385,08
Comunicazione prot. 34118 del 19/12/2014	€ 5.830,00	€ 4.393,37
<b>TOTALE</b>	<b>€ 15.647,70</b>	<b>€ 11.791,79</b>

**Art. 57 – Forte Processo Migratorio** **€ 15.647,70 (€ 11.791,79)**

- ❖ Svolgimento e attuazione dei progetti (come da prospetto allegato) € 11.007,47 (€ 8.295,00)
- ❖ Maggiore impegno D.S.G.A. € 1.061,60 (€ 800,00)
- ❖ Maggiore impegno A.A. € 1.061,60 (€ 1.280,00)

Per tutti gli Assistenti Amministrativi che si rendono disponibili a prestare assistenza ai docenti coinvolti nello svolgimento delle attività legate all'attuazione dei progetti inseriti nel forte processo migratorio. La quota individuale sarà modulata in ragione delle assenze effettuate come previsto dal decreto legge n. 112 del 2008, comma 5 dell'art. 71 cumulatisi nel periodo settembre – giugno (con l'esclusione delle ferie) in modo proporzionale. Eventuali risparmi derivanti da decurtazioni per assenze verranno ridistribuiti tra coloro che nel periodo settembre – giugno (con l'esclusione dei periodi di sospensione delle attività didattiche) effettueranno una quantità di assenze non superiore a 27 giorni.

❖ Maggiore impegno C.S.

€ 1.880,07 (€ 1.416,79)

Per tutti i Collaboratori Scolastici che si rendono disponibili a prestare assistenza ai docenti coinvolti nello svolgimento delle attività legate all'attuazione dei progetti inseriti nel forte processo immigratorio, vengono messi a disposizione € 1.880,07 lordo Stato (€ 1.416,79 lordo Dipendente).

**L'impegno economico stimato ammonta quindi a € 15.647,70 lordo Stato (€ 11.791,79 lordo dipendente)**

Le economie che si dovessero generare verranno riportate nelle disponibilità per l'anno scolastico 2014/2015 o ricontrattate successivamente in caso si presenti la necessità.

**Il presente Contratto Integrativo d'Istituto, sarà onorato nella misura dell'effettiva erogazione del finanziamento, e potrà subire aggiustamenti per la definizione di parametri economici ancora non certi, o per riassegnazione dei residui.**

R.S.U.

Loretta Benvenuti  
Anna Tommaso

PER L'AMMINISTRAZIONE

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Prof.ssa Serafina Di Salvatore

Serafina Di Salvatore

CISL

Dante Cordone

FLC CGIL

Reinello

U.I.L.

\_\_\_\_\_

SNALS

\_\_\_\_\_

GILDA

\_\_\_\_\_

DC SS

A