

## VALUTAZIONE DIRIGENTE SCOLASTICO

Al questionario sulla valutazione del dirigente scolastico hanno risposto 61 docenti.

Il questionario proposto era composto da 16 affermazioni sulle quali si invitavano i docenti ad esprimere il proprio livello di condivisione (d'accordo/molto d'accordo/ in disaccordo/molto in disaccordo):

- 13 domande il cui punteggio è attribuito in positivo;
- 3 domande il cui punteggio è attribuito in ordine inverso.

Osservando le distribuzioni dei giudizi si percepisce l'esistenza di quattro gruppi, uno dei quali rappresenta una minoranza poco rilevante statisticamente.

1. GRUPPO - Si dichiara "D'ACCORDO" con le affermazioni proposte in positivo una percentuale di docenti che oscilla tra il 54,1 -70,5% ;

2. GRUPPO - Si dichiara "MOLTO D'ACCORDO" con le affermazioni proposte in positivo una percentuale di docenti che oscilla tra il 19.7 e il 39,3%;

3. GRUPPO - Si dichiara "IN DISACCORDO" con le affermazioni proposte in positivo una percentuale di docenti che oscilla tra il 4.9 e 16.4 %

4. GRUPPO - Si dichiara "MOLTO IN DISACCORDO" con le affermazioni proposte in positivo una minima percentuale di docenti che oscilla tra il 1.6 e il 3.3 % (corrispondente a 1/2 docenti). Inoltre la risposta "molto in disaccordo" è stata utilizzata solo in 7 domande su 13.

La domanda dove figura la maggior percentuale di "D'ACCORDO" tra la totalità delle domande è la n. 16: "Il dirigente scolastico cura i rapporti con le famiglie e favorisce la loro partecipazione alla vita della scuola" (70.5 %)

La domanda con la maggior percentuale di "MOLTO D'ACCORDO" è la n. 1. "In questa scuola il dirigente scolastico contribuisce a creare un clima di lavoro positivo" (39.3%)

La domanda con la maggior percentuale di "IN DISACCORDO" è

“In questa scuola il dirigente scolastico sa vedere e riconoscere l'impegno che il personale mette nel lavoro” (16.4%)

Non risultano incongruenze nei risultati nelle tre affermazioni poste in negativo (con punteggio da attribuire in ordine inverso):

IN DISACCORDO : tra il 54,1 e il 78.7%

MOLTO IN DISACCORDO: tra il 6.6 e il 19.7%

D'ACCORDO: tra l'11.5 e il 36.1%

MOLTO D'ACCORDO: tra l'1.6 e il 3.3% (presente solo in due risposte su tre)

L'unica affermazione che ha generato una situazione meno netta tra i docenti d'accordo e quelli in disaccordo è stata la seguente:

“In questa scuola il dirigente scolastico, se può, cerca di intervenire il meno possibile, a meno che non ci siano problemi di particolare rilevanza”

60.6% (in disaccordo/molto in disaccordo)

39.4 % (d'accordo/molto d'accordo).

La distribuzione percentuale anomala rispetto alle altre affermazioni si potrebbe spiegare con il fatto che la domanda stessa può aver generato diverse interpretazioni per cui l'intervento del dirigente scolastico, fatto in sé oggettivo, viene percepito dai docenti, in modo molto personale, da alcuni come valore positivo, da altri negativo.

In conclusione, dall'analisi dei dati si evince una situazione omogenea che evidenzia un livello alto di condivisione ed apprezzamento di quanto svolto dalla dirigenza scolastica.

Tutti le azioni analizzate, messe in atto dal dirigente scolastico, risultano accettate positivamente e condivise dai docenti con percentuali molto elevate, tutte superiori all'80%.

Infine, visti i risultati, gli aspetti della dirigenza scolastica percepiti in modo maggiormente positivo dai docenti (d'accordo/molto d'accordo in percentuale superiore al 90%) risultano essere i seguenti:

- la capacità di creare un clima di lavoro positivo;
- l'efficacia;
- la promozione di momenti di confronto sulla didattica;
- la capacità di rilevazione dei bisogni formativi del personale e la promozione di azioni per la formazione e la crescita professionale;
- la capacità di definire chiaramente ruoli e compiti specifici del personale della scuola

- la cura dei rapporti con le famiglie

Dieci domande dello stesso questionario sono state proposte anche al personale ATA. Hanno risposto al questionario 7 dipendenti su 16.

Le risposte del personale ATA sono risultate in linea con quelle dei docenti, evidenziando un buon livello di condivisione delle scelte e dell'operato della dirigenza.